



ВОРОНЕЖСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ — 90 ЛЕТ

НОВОСТИ

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ВМЗ

Резерв кадров на 2019 год будет сформирован на ВМЗ. Соответствующий приказ подписал руководитель предприятия Сергей Ковалёв.

Руководителям подразделений поручено составить списки кадров, потенциально способных занять руководящие должности — начальников технологических и конструкторских бюро, старших мастеров, начальников цехов и отделов и их заместителей. После завершения этого этапа управление по работе с персоналом проведет анализ предложенных данных и резерв кадров ВМЗ (оперативный, перспективный и «на ключевые управленческие должности») будет утвержден руководителем филиала. Каждого работника, зачисленного в кадровый резерв, ждет индивидуальный план подготовки.

ВСЕ ПО ЗАКОНУ

С 1 января 2019 года сотрудники смогут получить освобождение от работы на 1 день для прохождения диспансеризации раз в три года, а работники предпенсионного возраста — на 2 рабочих дня каждый год. Таковы новые нормы трудового законодательства.

Основанием для освобождения послужит письменное заявление работника, при этом день (дни) прохождения диспансеризации будет определяться по соглашению между сотрудником и работодателем.

Помимо этого, Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 262.2, согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах.

ТОЧНО В ЦЕЛЬ

Сотрудники ВМЗ отличились на соревнованиях по пулевой и стендовой стрельбе, которые состоялись на стрелково-стендовом комплексе профсоюзом в Воронеже.

Слесарь-сборщик цеха № 55 Леонид Новоточин показал лучший результат в пулевой стрельбе из пневматической винтовки, а ведущий конструктор отдела № 163 Елена Селькова заняла второе место в личном зачете среди женщин.

Как уточняют организаторы, соревнования проводились в целях укрепления корпоративной культуры, популяризации пулевой и стендовой стрельбы как вида спорта. В турнире стрелков участвовали представители работающей молодежи от восьми воронежских предприятий: ВМЗ, КБХА, «Созвездие», «РИФ» и др.



ПОБЕДИТЕЛИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «ЗОЛОТЫЕ РУКИ»

Трое работников Воронежского механического завода стали призерами областного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки», который состоялся 9 ноября.

Владимир Лавров занял первое место по профессии «Токарь», Вячеслав Хаванских — первое место по профессии «Оператор станков с программным управлением», Дмитрий Борисов — второе место по профессии «Фрезеровщик».

Оценку уровня профессионального мастерства участников проводило по каждой специальности компетентное жюри, в состав которого входили представители департамента промышленности Воронежской области, облсовпрофа, про-



фильные специалисты промышленных предприятий и преподаватели образовательных учреждений. Учитывалось качество работ, соблюдение нормативов, правил охраны труда и техники безопасности.

В конкурсе принимали участие представители рабочих профессий от 17 промыш-

ленных предприятий Воронежа и области. Победителям будут вручены дипломы и солидные денежные премии (за первое место — 50 тыс. рублей, за второе — 30 тыс. рублей, за третье — 20 тыс. рублей). В церемонии награждения традиционно принимает участие губернатор Воронежской области.

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ЯМАЛА

ВМЗ подписал договор с «Ямал-СПГ» (ГК «Новатэк») на поставку 40 комплектов устьевого оборудования (фонтанные арматуры и колонные головки) для строительства газодобывающих скважин на Южно-Тамбейском месторождении. Стоимость контракта составила 180 млн. рублей.

Срок исполнения — конец первого полугодия 2019 года. Часть комплектов оборудования будет поставлена до конца 2018 года.

— Это первый контракт такого объема для данного заказчика. ВМЗ работает в сегменте сложного оборудования, рассчитанного на высокое давление до 70-105 Мпа, с повышенными требованиями к безопасности, износостойкости. И такое оборудование востребовано на



разработке новых «тяжелых» месторождений Ямала, — отметил директор Воронежского механического завода Сергей Ковалёв. — В целом мы планируем двукратное увеличение портфеля заказов на нефтегазовое оборудование на 2019 год — до 1,7 млрд. рублей. В первую очередь, за счет контрактов с ООО «Газпромнефть» и дочерних компаний ПАО «Газпром» на производство оборудования для нефтегазодобычи в

регионах Восточной Сибири и районах Прикаспийской низменности. Общий объем выпуска по гражданской продукции в 2019 году должен составить 40 %.

Кстати, запорную арматуру для нефтедобывающих предприятий изготавливают с 1993 года. Ассортимент постоянно увеличивается. Сейчас завод выпускает более 250 наименований для российского и зарубежного рынка.

В ДК ИМ. 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ МОЖЕТ ПОЯВИТЬСЯ МУЗЕЙ КОСМОНАВТИКИ

Директор Воронежского механического завода Сергей Ковалёв провел встречу с активом Союза молодежи ВМЗ. Руководитель предприятия рассказал о текущих задачах и производственных планах на трехлетнюю перспективу и с каждым обсудил вопросы, волнующие молодых сотрудников и их коллективы.

На встрече присутствовали директор по персоналу Константин Фомин и представители молодежи всех служб завода. Сергей Ковалёв обозначил основные задачи, стоящие перед работниками и предприятием: это баланс доходов и расходов, высокое качество выпускаемой продукции и строгое соблюдение сроков. На сегодняшний день на ВМЗ выстроена четкая система планирования, строго соблюдаются сроки поставок по контрактам. Объем заказов на данный момент и период 2019 года позволяет предприятию выйти на окупаемость собственных расходов. — Мы должны быть нормальной бизнес-единицей вне зависимости от формы собственности и принадлежности к головным структурам, — подчеркнул Сергей Ковалёв. В 2019 году перед заводом стоят сверхамбициозные задачи по гражданскому производству. В трехлетнем плане — раз-

витие производства ЖРД. От молодежи, отметил Сергей Ковалёв, на предприятии ждут инициативы, творческого подхода и активности в достижении результатов. — Вы — передовая часть коллектива, которая задает движение вперед и определяет перспективы развития, — подчеркнул директор. Молодые люди задали вопросы о нехватке кадров, обусловленной уровнем заработной платы, и о том, как новая система оплаты труда скажется на доходе работников. Сергей Ковалёв пояснил, что на сегодня пересмотрен подход к формированию премиальной части — теперь сотрудники будут поощряться за активную работу, выполнение плана и графиков, а не по умолчанию. Такой адресный подход позволит поощрять высокопрофессиональных специалистов вне зависимости от их стажа и опыта работы. При этом



общий зарплатный фонд предприятия не снизился, все социальные обязательства также выполняются в полном объеме. Далее молодежь выступила с инициативой заняться благоустройством внутренней территории завода, создать тематические локации, оборудовать места досуга. Сергей Ковалёв идею поддержал — на данную работу будут выделены средства. Также руководство завода поможет молодежной спортивной команде чаще участвовать в соревнованиях для поддержания спортивной формы. Об этом попросили представители спортивной секции заводского Союза молодежи.

Одним из крупных проектов, который обсудили на встрече, должен стать Музей космонавтики. Предлагается создать его на территории ДК им. 50-летия Октября, сделав доступным для всех воронежцев и гостей города. Возможно, это будет объединенная экспозиция ВМЗ и КБХА. В настоящее время музеи находятся на территории предприятий — их посещают делегации, школьники, студенты. Сергей Ковалёв поручил проработать вопрос и внести предложения. Встречи с молодежным активом решено сделать ежеквартальными.

МАСТЕРА ДЕТАЛИ

17 ноября на Воронежском механическом заводе состоялся конкурс профессионального мастерства молодых рабочих, в котором приняли участие более сорока токарей, фрезеровщиков, слесарей и сварщиков. Среди них как сотрудники предприятия, так и учащиеся политехнического техникума.



Перед началом состязания участников поприветствовал директор ВМЗ Сергей Ковалёв. Конкурс традиционно состоял из двух частей. Молодые люди показали свое знание теоретической части, системы менеджмента качества и техники безопасности. А затем на практике продемонстрировали профессиональные навыки: каждый должен был изготовить деталь по чертежам. По условиям конкурса, никто из участников заранее не знал, какую деталь ему будет предложено выполнить. Все нюансы по размерам и конфигурации определялись накануне. На то, чтобы ознакомиться с предложенным чертежом и подготовить рабочее место, ребятам отводилось 30 минут. Далее по сигнальному

звонку стартовала работа. В числе участников конкурса были не только представители сильного пола. В соревновании наравне с парнями участвовала студентка политехнического техникума, токарь Татьяна Савченко. На выполнение заданий было отведено 45 минут для токарей, 30 минут для фрезеровщиков, 20 минут для слесарей. Изготовив деталь, каждый участник предъявлял работу контролерам — они оценивали ее качество и фиксировали время. Награждение победителей состоялось в тот же день. Помимо традиционных призовых мест, были отмечены лучшие рабочие в дополнительных номинациях — таких как «Воля к победе», «За быстроту и сноровку» и т.д. По итогам конкурса все

победители получили дипломы, денежные призы и наборы инструментов от профсоюзного комитета. Конкурс «Лучший молодой рабочий ВМЗ» проводится уже более 20 лет. — Это хорошая возможность для молодых работников проявить себя и заявить о своих способностях в масштабах всего предприятия, — пояснил председатель конкурсного жюри — заместитель главного технолога ВМЗ Максим Князев. — Хорошие результаты в конкурсе дают старт в карьере. А для учащихся колледжа это возможность проверить свою квалификацию и компетенцию, по итогам может быть принято решение об их трудоустройстве. Кстати, некоторые уже работают на заводе на полставки.



ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ ЗАВОДА»

По профессии «токарь»:

1 место — Пилатов Евгений Александрович (цех № 10), 2 место — Кирсанов Дмитрий Александрович (Воронежский политехнический техникум), 3 место — Степановский Сергей Русланович — (цех № 10).

По профессии «фрезеровщик»:

1 место — Борисов Дмитрий Борисович (цех № 30), 2 место — Маслихов Сергей Геннадьевич (цех № 10), 3 место — Брагин Владислав Альбертович (цех № 10).

По профессии «слесарь»:

1 место — Терновский Павел Владимирович (цех № 32), 2 место — Ломов Виталий Викторович (цех № 10).

По профессии «электрогазосварщик»:

сварка покрытым электродом: 1 место — Авдеев Андрей Игоревич (цех № 8), 2 место — Капранчиков Борис Александрович (цех № 19);

сварка неплавящимся электродом: 1 место — Баргенов Александр Вячеславович (цех № 55), 2 место — Гридин Андрей Валерьевич (цех № 55), 3 место — Мягков Сергей Иванович (цех № 86).

Победители в отдельных конкурсных номинациях:

«Лучшая эмблема цеха» — коллектив цеха № 41.
«Воля к победе» — электрогазосварщик Востриков Антон Сергеевич (цех № 86).
«Лучшее знание теории» — токарь Савченко Татьяна Олеговна (Воронежский политехнический техникум).
«За быстроту и сноровку» — токарь Баркалов Антон Алексеевич (цех № 8).
«Качество превыше всего» — токарь Троицких Олег Евгеньевич (цех № 9).

НАГРАДА ВЕТЕРАНОВ ВМЗ



10 работников Воронежского механического завода награждены благодарственными письмами от управы Советского района г. Воронежа за активную жизненную позицию, большую работу по патриотическому воспитанию молодежи, сохранению традиций преемственности поколений.

Праздничная церемония состоялась 25 октября и была приурочена к 100-летию ВЛКСМ.

В числе награжденных — директор музея ВМЗ Юлия Босых, ведущий специалист Вячеслав Бунеев, токарь Владимир Неделькин, ведущий инженер-технолог Людмила Оробинская и ветераны комсомольского движения, работавшие на заводе в разные годы. Кроме того, коллективу ВМЗ присуждена награда за первое место в районном конкурсе электронных презентаций, посвященных 100-летию комсомола.

Был отмечен вклад, который внесли работники предприятия в развитие Совет-

ского района г. Воронежа. В 1960-1970-е гг. значительная часть жилого массива района была отстроена силами комсомольцев Воронежского механического завода, включая порядка 15 общежитий, ДК 50-летия Октября и другие объекты городской соцсферы. Молодежь ВМЗ также принимала участие в строительстве мемориала в Песчаном логу, Чижовского плацдарма, Памятника славы и других военных мемориалов.

Как поясняли участники торжественного вечера, ВЛКСМ был не только мощным общественным движением, но и символом целой эпохи.

ИЗМЕРЕНИЯ, ИСПЫТАНИЯ, КОНТРОЛЬ

Руководители Воронежского механического завода приняли участие во Всероссийской конференции «Измерения. Испытания. Контроль», которая состоялась 23-25 октября в Москве в выставочном центре «Крокус Экспо».



Конференция проходит в рамках 15-й Международной выставки испытательного и контрольно-измерительного оборудования Testing & Control. Ее участники поделились опытом внедрения современных методов измерений на производствах в самых разных отраслях промышленности.

При поддержке Госкорпорации РОСКОСМОС на конференции работала специальная секция, посвященная актуальным вопросам метрологического обеспечения промышленности. Специалисты предприятий, входящих в Госкорпорацию, рассказали о современном состоянии и развитии средств метрологического обеспечения. Заместитель директора завода по качеству — главный контролер Василий Грицюк и главный метролог Алексей Ефременко представили доклад о практике внедрения автоматизированных систем учета средств измерений и контроля при изготовлении и испытаниях ракетных двигателей.

— За последние годы на Воронежском

механическом заводе проделана колоссальная работа в этом направлении. Переработаны нормативные документы и внедрены новые методики контроля, приобретено современное оборудование для контрольного аппарата, порядка 200 млн. руб. вложено в средства контроля качества, — рассказал Василий Грицюк.

По итогам работы конференции доклад представителей ВМЗ был признан одним из лучших и удостоен диплома. Международная выставка Testing & Control — крупнейшая в России и странах СНГ, представляет самый широкий спектр испытательного и контрольно-измерительного оборудования для предприятий авиационно-космической промышленности, военно-промышленного комплекса, машиностроения, металлургии, нефтегазовой и других отраслей. Площадь выставочной экспозиции — 4300 кв.м. Количество участников — более 120 производителей оборудования из России и других стран.

КАЖДОЙ ДЕТАЛИ — ПО ПАСПОРТУ

С 6 ноября на ВМЗ стартовало масштабное обучение сотрудников навыкам работы в системе автоматизированного формирования маршрутно-сопроводительной документации деталей и сборочных единиц (ДСЕ).

Более 300 человек — мастера, старшие мастера, работники производственно-диспетчерского бюро, техбюро, бюро технического контроля — будут обучены работе с электронно-технологическими паспортами (ЭТП) изделий до 27 декабря. А с 1 января систему автоматизированного формирования маршрутно-сопроводительной документации запланировано внедрить на всех производствах ВМЗ.

Массовое обучение проводят специалисты отдела информационных технологий. Как пояснил руководитель отдела Владимир Сухоруков, смысл применения ЭТП — наведение четкого номерного порядка и учета движения деталей и сборочных единиц в производстве. Это первый этап перехода к безбумажному документообороту. В дальнейшем внедрение электронно-технологических паспортов станет основой для ведения позаказного метода учета затрат на производство и номерного пооперационного учета неза-

вершенного производства.

Электронно-технологические паспорта призваны обеспечить пошаговую фиксацию этапов работы по изготовлению деталей и быстрый доступ к этой информации в единой базе данных. "В ЭТП будет интегрирована вся информация о жизненном цикле на этапе производства изделия, включая сведения о материалах (полуфабрикатах и ПКИ), качестве изготовления ДСЕ, персонале, оборудовании и средствах технологического оснащения, использованных в процессе производства", — уточнил зам. начальника отдела информационных технологий — начальник бюро Максим Алёхин.

Ранее проект был успешно реализован в пилотном режиме в трех цехах — литейном (№49), кузнечно-прессовом (№ 12) и заготовительном (№ 60), где применение ЭТП "обкатывалось" в течение года.

ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ

100-летие ВЛКСМ отпраздновали ветераны комсомольского движения и Союз молодежи Воронежского механического завода. 29 октября в ДК им.50-летия Октября состоялся вечер «Встреча поколений».

Как отметил председатель профкома ВМЗ Александр Белякин, для миллионов людей ВЛКСМ стал школой воспитания личности.

— Комсомол направлял людей на стройки, восстанавливал разрушенные города и строил новые, поднимал целину, осваивал космос, — напомнил лидер профкома. — И сегодня созидательные традиции комсомольского движения получили свое развитие на Воронежском механическом заводе.

Как отметила руководитель управления по работе с персоналом Татьяна Пан-

ченко, ВМЗ — это предприятие, где чтут не только былые успехи и ветеранов, но также вкладывают инвестиции в молодежную политику. Возможно поэтому Союз молодежи ВМЗ является одной из лучших общественных организаций в отрасли. О направлениях его работы — социальном, образовательном, культурном — массовом — рассказал его руководитель Максим Князев. В продолжение вечера участники "Встречи поколений" спели любимые комсомольские песни, провели викторину и вспомнили знаменательные моменты истории завода.



НАВЕЛИ ЧИСТОТУ

20 октября сотрудники Воронежского механического завода в ходе общегородского субботника привели в порядок территорию перед заводоуправлением и ДК им.

50-летия Октября. Была убрана опавшая листва, расчищен сквер при Дворце культуры. Всего по итогам субботника вывезено 105 кубометров мусора.



