



ИМПУЛЬС

газета «ВМЗ» — филиала АО «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева»
издается с 1933 года

№ 05 (336)
25 июня 2018 года

12+

ВОРОНЕЖСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ — 90 ЛЕТ

НОВОСТИ

11Д55 НА РН «СОЮЗ-ФГ» ОТРАБОТАЛ УСПЕШНО



6 июня в 14:12:41 мск с площадки №1 («Гагаринский старт») космодрома Байконур стартовала ракета-носитель «Союз-ФГ» с транспортным пилотируемым кораблем (ТПК) «Союз МС-09», оснащенная двигателем 11Д55 производства Воронежского механического завода на третьей ступени.

Через 8 минут 48 секунд после пуска ТПК «Союз МС-09» штатно отделился от третьей ступени ракеты-носителя на заданной околоземной орбите и продолжил автономный полет к Международной космической станции под управлением специалистов российского Центра управления полётами.

На борту ТПК «Союз МС-09» — члены длительной экспедиции МКС-56/57: космонавт РОСКОСМОСА Сергей Прокопьев, астронавт НАСА Серина Ауньён-Чэнселлор и астронавт ESA Александр Герст.

Во время длительных экспедиций 56/57 экипажу МКС предстоит выполнить 55 научных экспериментов. В ходе экспедиции запланирован выход в открытый космос. Кроме того, экипажу предстоит работа с грузовыми кораблями, обслуживание бортовых систем Международной космической станции, проведение бортовых фото-, видеосъемок и др. Планируемая продолжительность полета — 187 суток.

По материалам www.roscosmos.ru

БЕЗОПАСНОСТЬ В СЕЗОН ОТПУСКОВ

Начинается пора летних отпусков. Сотрудники СПСЧ № 1 призывают работников ВМЗ, запланировавших свой летний отпуск на базе отдыха «Маяк», соблюдать простые правила поведения во время пребывания в лесу и на водных объектах.

В целях обеспечения мер пожарной безопасности не допускайте разведения костров в лесах. Не оставляйте брошенными бутылки, битые стекла, которые, превращаясь на солнце в линзу, фокусируют солнечные лучи. Это может вызвать возгорание травы и лесной подстилки.

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА АЛЕКСАНДРА ГУСЕВА И СЕРГЕЯ КОВАЛЁВА

22 мая состоялась встреча врио главы региона Александра Гусева с врио директора Воронежского механического завода Сергеем Ковалёвым.

Речь шла о результатах работы предприятия за 2017 год и сравнении их с плановым заданием 2018 года. Сергей Ковалёв проинформировал главу региона о ходе реализации производственной программы, а также об исполнении контрактов по всем направлениям деятельности ВМЗ в 2018-м. В планах руководства — улучшение финансово-экономической ситуации на предприятии за счет увеличения объемов товарного выпуска относительно уровня 2017 года. Так, в прошлом году объем выпуска товарной продукции составил 2,8 млрд рублей. По плану текущего года он будет равен 5,5 млрд рублей, из которых 1,5 млрд приходится на нефтегазовое оборудование. В ходе встречи также обсуждалась возможность создания единой производственной площадки на базе ВМЗ и АО КБХА.



ВМЗ — НА XI ВОРОНЕЖСКОМ ПРОМЫШЛЕННОМ ФОРУМЕ

22 мая руководители Воронежского механического завода приняли участие в XI Воронежском промышленном форуме. Завод представил на выставочной экспозиции нефтегазовое оборудование.

В этом году форум проходил на территории индустриального парка «Масловский», где была развернута выставочная экспозиция с участием 80-ти предприятий из 20 регионов России. Воронежский механический завод представил свои разработки в сфере нефтегазового оборудования.

Экспозицию посетили заместитель министра промышленности и торговли РФ Алексей Беспрозванных и врио губернатора Воронежской области Александр Гусев.

Затем состоялась пленарная дискуссия форума с участием заместителя министра Алексея Беспрозванных, вице-президента ТПП РФ Максима Фатеева, адвоката Александра Трещева и др. Всего деловая программа форума включала 27 площадок, посвященных самым разным аспектам развития отрасли.

Традиционно в Воронежском промышленном форуме участвуют компании, инвесторы и предприниматели, играющие ведущую роль в развитии экономики региона. В этом году это 5,5 тыс. человек — представители промышленного сектора, транспортной отрасли, органов государственной власти, руководители и специалисты крупных российских и зарубежных промышленных объединений, предприятий.

По итогам врио директора ВМЗ Сергей

Ковалёв поделился результатами: — Участие в форуме предшествовало встрече с губернатором Воронежской области Александром Гусевым. Мы обсудили текущее состояние предприятия, основные цели и задачи по стабилизации производства, увеличению объемов выпуска и улучшению финансово-экономической ситуации к концу года. По всем вопросам губернатор высказал поддержку нашему предприятию, после чего состоялась встреча с заместителем министра промышленности и торговли РФ Алексеем Беспрозванных. С ним мы обсудили возможные варианты использования компетенций ВМЗ в перспективных программах импортозамещения. Будем сейчас активно участвовать в этой работе, готовить документы и создавать новые производства на территории нашего ВМЗ.

НА ВМЗ ЗАПУЩЕНА ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ УНИКАЛЬНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Врио руководителя филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» — директора Воронежского механического завода Сергей Ковалёв дал поручение управлению по работе с персоналом разработать и внедрить на предприятии комплексную программу по набору, подготовке и переподготовке уникальных специалистов.

Эта программа будет касаться, прежде всего, представителей уникальных технических специальностей. — Производство ВМЗ — наукоемкое, в нем

задействованы высококвалифицированные рабочие различных профессий, специалисты, руководители, и задача управления по работе с персоналом сегодня — понять те «узкие места», где подготовка специалистов потребует длительного времени, — рассказал директор по персоналу Константин Фомин. — Опыт таких специалистов огромен, он очень важен для космической отрасли в целом и для нашего завода в частности. В некоторых случаях этот опыт составляет более 50 лет, и наша задача, чтобы новое поколение смогло его заимствовать и использовать в своей работе. По словам руководителя управления по работе с персоналом Татьяны Панченко, выход программы на полную мощность

запланирован уже в течение этого года, а в настоящее время идут подготовительные мероприятия.

— Проводится оценка того профессионального потенциала, который сложился на заводе, — уточнила Татьяна Панченко. — Мы готовим реестр уникальных специалистов, которые в ближайшее время, возможно, захотят уйти на заслуженный отдых, и чьи уникальные знания и опыт работы на ВМЗ следует сохранить. Также ищем людей с профильной подготовкой, готовых воспринимать накопленные знания. Реализация программы будет способствовать развитию на ВМЗ института наставничества и преемственности знаний.

СЕРГЕЙ КОВАЛЁВ: «КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — ФУНДАМЕНТ СТАБИЛЬНОСТИ ЗАВОДА»



— Сергей Викторович, это Ваше первое интервью для «Импурса» в статусе руководителя ВМЗ. Какие первоочередные задачи ставите перед собой и коллективом?

— Основные усилия на сегодняшний день направлены на создание эффективной системы материально-технического снабжения, потому что, прежде всего, изменившееся законодательство и эффективная деятельность по закупкам определяют успех тех заказов, которые уже набраны Воронежским механическим заводом и будут набираться под программу 2018 года. Это на сегодняшний день задача номер один.

Вторая задача — стабилизация производственного процесса: в части повышения культуры производства, производительности труда, в части локального внедрения новых технологий и технического перевооружения. Почему локальных — потому, что все понимают, какие-то серьезные проекты требуют серьезных вложений, к ним и готовимся, будем пытаться получить деньги через участие в федеральных программах.

Наконец, третья задача — на самую ближайшую перспективу — к августу мы сформируем план производства на 2019 год по всем направлениям деятельности завода. В план войдут заказы на поставку двигателей для РН «Протон» и ракетоносителей семейства «Союз» для ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, РКК «Энергия» и РКЦ «Прогресс» и камер сгорания для НПО Энергомаш. Сейчас ведутся переговоры с руководством объединения, по результатам которых будет определен объем поставок камер на 2019 год.

Одно из важнейших направлений — начало серийного выпуска титановых шарбаллонов. Вскоре должны завершиться приемочные испытания и затем ВМЗ обеспечит первые серийные партии ТШБ для ПО «Полет». Это очень перспективная тема с точки зрения производства, тем более, что изделие создано специалистами ВМЗ практически с нуля, в рамках программы импортозамещения. Поэтому все, кто задействован в этой ра-

боте, должны обеспечить безусловное выполнение сроков и качество продукции. В связи со значимостью этого направления уже сейчас на заводе идет масштабная модернизация оборудования: ожидаем поставку агрегатов и комплектующих для ЭЛУ-10, стенда криогенных испытаний и вакуумной печи. Следует обеспечить 100% готовность к выполнению серийных поставок.

— Расскажите о совместных проектах ВМЗ с КБХА.

— Мы подписали с КБХА документацию на изготовление основных узлов перспективного двигателя 11Д58МФ, который придет на смену двигателю 11Д58М. Тема перспективная, но сейчас мы находимся в самом начале пути. Конструкторы КБХА должны будут разработать конструкторскую документацию на данный двигатель, и дальше предстоит очень сложная и интересная работа. По этому двигателю планируется применение современных конструкторских решений и самых современных технологий изготовления отдельных узлов и агрегатов. Кроме этого, мы продолжаем совместную работу с КБХА по всей тематике опытно-конструкторских работ, поскольку двигателя, разработанные КБ, серийно изготавливаются на ВМЗ — поэтому мы участвуем во всех перспективных разработках КБХА.

Что касается будущего — после того, как руководством ГКНПЦ им. Хруничева и руководством «Энергомаша» будет принято окончательное решение по облику единой производственной площадки в Воронеже, можно будет обсудить уже более детально шаги в этом направлении. Это очень непростой вопрос, тут много ограничений и противоположных мнений, поэтому к нему надо подходить «с холодной головой». От принятия решения именно по этому вопросу будет строиться дальнейшая стратегия развития ВМЗ и тех компетенций, которые будут использоваться на единой площадке в долгосрочной перспективе.

— Вы упомянули о создании новых производств. Это будет работа в

Врио руководителя филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» — директора Воронежского механического завода Сергей Ковалёв рассказал о первоочередных задачах предприятия и заказах на ближайшие годы.

кооперации по гражданской продукции?

— Рассматриваем абсолютно любые варианты. Мы имеем опыт создания полной линейки нефтегазового оборудования с нуля и всех необходимых компетенций под это производство. На сегодняшний день ВМЗ выпускает более 250 видов нефтегазового оборудования и с 2011 года предлагает нефтегазовым предприятиям России и зарубежья себя как комплексного поставщика оборудования для обустройства месторождений.

Сейчас мы ведем переговоры с «Газпромом» о расширении объема поставок оборудования ВМЗ для трех месторождений — Бованенковского, Ковыктинского и Чайядинского. К сентябрю планируем получить конкретную номенклатуру поставок и сроки для того, чтобы начать закупочные процедуры по материально-техническому обеспечению (МТО).

Основным результатом должно стать полное исключение срывов сроков поставки оборудования заказчиком.

Помимо проектов с «Газпромом», отрабатываются потребности таких компаний, как «Лукойл», «Роснефть» и других с целью набора объема заказов на 2019 год.

Мы уже сейчас успешно работаем в кооперации, поставляя узлы, агрегаты для тепловозных дизелей для «Коломенского завода», который входит в структуру «Трансмашхолдинга». Запланирована встреча с генеральным директором предприятия, результатом которой должно стать подписание соглашения о стратегическом партнерстве ВМЗ и «Коломенского завода» в части поставок узлов и агрегатов для выпускаемых ими дизелей. И, конечно, обсудим перспективную номенклатуру, которую ВМЗ может освоить и поставлять для этого заказчика.

Наша цель — это создание высокотехнологичных рабочих мест, увеличение загрузки предприятия и, если будет возможность поучаствовать в каких-то принципиально новых проектах, мы будем братья и за них тоже.

— Какова финансовая ситуация на заводе? Достаточен ли объем заказов для обеспечения предприятия?

— Ситуация непростая в связи с большим объемом задолженностей ГКНПЦ им. Хруничева, тем не менее РОСКОС-МОС оказывает поддержку Центру, сформирована программа финансового оздоровления. При всех сложностях сотрудники ВМЗ видят: заработная плата и налоги своевременно выплачиваются, оперативные вопросы, возникающие в ходе производства, также решаются с финансово-экономическими службами завода и Центра.

На сегодняшний день очевидна тенденция снижения объемов заказов по тематике ЖРД, поэтому наша основная задача — это восполнение недостающих объемов либо через опытно-конструкторские разработки и перспективные двигатели для новых ракет-носителей, либо через заказы на производство гражданской продукции.

Помимо этого, у ВМЗ существуют

огромные внутренние резервы. Сейчас мы разрабатываем комплексный план повышения операционной эффективности. Основными разделами его станут производственная программа в 3-летней перспективе, план сокращения издержек, оптимизация оргструктуры, направленная на снижение объема накладных расходов, и мероприятия по повышению производительности труда.

— Постоянный вопрос последнего года: что сделано для повышения качества выпускаемой продукции?

— На сегодняшний день на ВМЗ разработана система мотивации в области качества, не имеющая аналогов на других предприятиях отрасли, и она уже взята за образец коллегами. Помимо материального и морального поощрения, в этом году запланировано 147 млн. рублей на оснащение средствами объективного контроля. Уже в работе 7 современных видеозондоскопов с функцией фото- и видеосъемки, 59 новых цифровых моментных ключей, которые позволяют регистрировать момент затяжки и выдают данные в общую систему, электронные твердомеры, анализаторы состава металлов и другой цифровой измерительный инструмент. В ближайшие месяцы мы должны получить 3D-сканнер для бесконтактных измерений сложно-профильных деталей, оборудование для фотофиксации процессов и еще целый перечень в рамках «дорожной карты». Все это позволяет повысить качество контрольных операций, проводимых при помощи объективных методов контроля, и их количество.

Основной и каждодневной задачей коллектива является системная работа по повышению качества продукции и недопущению дефектов. В первую очередь, это касается изделий спецтехники. Ситуация 2015-2016 гг. наглядно показала, что качество выпускаемой продукции является фундаментом стабильности нашего предприятия.

— Другой серьезной проблемой для производства является система МТО...

— В этом блоке проведены кадровые назначения, основные задачи на текущий год — обеспечение комплектной поставки МТО по заключенным договорам, снижение складских остатков и организация закупочных процедур, начиная с августа 2018 года, для обеспечения производственной программы 2019-го. Профессиональная работа служб снабжения ВМЗ должна обеспечить своевременное исполнение договорных обязательств завода.

— Вы определили дату празднования 90-летия ВМЗ — 4 октября 2018 года. Как идет подготовка?

— Необходимые средства на проведение праздничных мероприятий заложены в бюджет завода. Несмотря ни на что, мы должны достойно подойти к нашему юбилею, ознаменовав этот день новыми победами и производственными успехами. История ВМЗ продолжается!

Наша цель — это создание высокотехнологичных рабочих мест, увеличение загрузки предприятия и, если будет возможность поучаствовать в каких-то принципиально новых проектах, мы будем братья и за них тоже.

ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

НОВЫЕ ИДЕИ — ФАКТОР РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

День изобретателя и рационализатора традиционно отмечается в России в последнюю субботу июня. Для ВМЗ этот праздник имеет особенное значение. Важная роль в повышении технико-экономического уровня производства принадлежит заводским рационализаторам и изобретателям.

За пять месяцев текущего года заводскими новаторами подано 93 рацпредложения и предложения по улучшению деятельности предприятия, 66 использовано в производстве, полученный экономический эффект от их внедрения составил более 22 млн рублей. Авторам выплачено вознаграждение в сумме 822 тысячи рублей.

С начала 2018 года подано 4 заявки на изобретения (авторы: А.И. Портных, С.С. Юхневич, О.В. Скрыгин, Е.В. Паничев, Л.П. Шуваева, В.И. Сидякина, А.А. Татаринцев, В.Л. Мозгалин, В.В. Анохин). Вклад новаторов в производство является важным фактором поступательного развития предприятия. Инновационные решения способны сделать производство более экономичным, безопасным, ком-

фортным и процветающим. Активность в изобретательской работе проявляют и молодые инженеры нашего предприятия: М.Ю. Рыжков (цех № 9), Д.А. Силаев (отдел № 163), А.В. Щеднов, В.В. Высоцкий (отд. №102).

Поддерживаются в силе 15 изобретений и полезных моделей — основную долю здесь составляют патенты, защищающие специальные материалы, оригинальные конструктивные и технологические решения изделий спецтехники, НГО и др. Наличие патентов на изобретения подтверждает высокий уровень конструкторских и технологических разработок завода, а также позволяет конкурировать с продукцией других отечественных производителей. Широкое развитие рационализаторская деятельность получила практически во всех цехах и отделах предприятия. Особенно хочется отметить подразделения, где занимаются получением экономии от внедрения рационализаторских предложений и предложений по улучшению деятельности предприятия. Опыт и инициатива уполномоченных цехов №№ 9, 11, 12, 14, 18, 30, 32, 34, 44, 45, 49, 55, 60, 61, 66, 86 и отделов №№ 102, 108, 110, 117, 118, 120, 122, 126, 132, 135, 137,

143, 144, 162, 163, 525 позволили внести большой вклад в развитие технического творчества на предприятии.

Передовики новаторского движения, такие как А.М. Головнева (цех №11), Л.А. Назаренко (цех №12), О.В. Яцкин (цех №18), Л.В. Чистякова (цех №30), Т.А. Пронина (цех № 32), Л.А. Самойлова (цех №34), С.И. Лемзяков (цех №45), О.Н. Левицкая (цех №49), И.А. Шилов (цех №55), Т.Н. Атискова (цех № 60), Д.А. Соболев (цех №66), Е.А. Чернятина (цех №86), С.В. Шелестов (отд. №102), Д.М. Краснолуцкий (отд. №108), Л.И. Орбинская, М.А. Люлина (отд. № 117), И.В. Голобурдин (отд. №120), С.М. Шульгина (отд. №122), В.Ф. Светачева (отд. №143), В.В. Анохин (отд. №144), А.А. Татаринцев (отд. №162), Е.И. Кусова (отд. №163) всегда являются примером для вовлечения молодежи в творческий процесс. В преддверии профессионального праздника выражаем всем новаторам производства благодарность за их терпение, настойчивость и плодотворный труд.

*Жанна Черных,
ведущий инженер по патентной
и изобретательской работе*

НОВАТОР ПРОИЗВОДСТВА



На заводе энергетик отдела неразрушающего контроля №144 Владимир Анохин трудится более 20 лет.

Пришел на ВМЗ в далеком 1997 году инженером по метрологии, работал старшим мастером, начальником механической лаборатории, руководил участком КИПиА.

Где бы ни трудился Анохин, его идеи помогали решать сложные вопросы производства. Им подано более 200 рационализаторских предложений. Он является автором 3-х изобретений. Экономический эффект, полученный от внедрения его предложений, составляет миллионы рублей.

В конкурсе «Лучший рационализатор», который постоянно действует на нашем предприятии, в I квартале 2018 года в номинации «Новатор» лучшим было признано техническое решение рац-

предложения «Конструкция установки магнитного контроля на базе машины контактно-точечной сварки» с экономическим эффектом 2 156 709 рублей, одним из авторов которого является Владимир Анохин.

Он неоднократно был признан лучшим изобретателем и рационализатором ВМЗ. Владимир Анохин не только сам подает новые идеи, но и, как уполномоченный по рационализаторской работе, умело реализует творческий подход к решению поставленных задач в своем коллективе. За многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в создание ракетной техники Владимир Анохин награжден медалью имени С.А. Косберга.

ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

По итогам за 2017 год победителем конкурса «Лучший рационализатор» признан инженер-технолог Юрий Бровкин, являющийся автором 11 внедренных предложений. Мы встретились с Юрием и попросили его рассказать о том, как проходит процесс разработки новшеств и откуда берутся идеи.

Лучшему рационализатору ВМЗ 25 лет, он закончил ВГТУ, факультет ИМАТ по специальности «Ракетные двигатели». Рационализаторские предложения Юрия Бровкина касаются в основном работы механосборочного цеха №32, где производятся турбонасосные агрегаты. Большинство из них направлены на усовершенствование операций, выполняемых слесарем, на сокращение издержек — временных и экономических. — Например, при гидроспытаниях насоса ракетного двигателя, который подает горячее в камеру сгорания, было предложено использовать технологические подшипники вместо товарных, — рассказал Юрий об одном из своих рацпредложений. — Это никак не вредит самим испытаниям, данные получаются, соответствующие конструкторской документации (КД), при этом мы сберегаем

средства. Данное техническое решение уже внесено в КД на агрегат. Сам процесс разработки новшеств, по словам Юрия Бровкина, происходит в тесном взаимодействии инженерных работников и цеховых, а проблемы выявляются при простом общении. Мастера и рабочие делятся трудностями, с которыми сталкиваются, инженеры предлагают варианты, как оптимизировать процесс.

— Иногда просто смотришь за выполнением каких-то операций и понимаешь, где можно что-то улучшить, упростить, — рассказывает Юрий. — Главная мотивация — рационализировать само производство. Приятно, когда твою идею осуществляют в цехе и потом по ней работают, когда она приносит пользу. Как рассказали в бюро рационализации, в целом по предприятию за 2017 год было подано 397 рационализаторских и пред-



ложений по улучшению производства, внедрено 328, получен экономический эффект более 43 млн. рублей. Серьезный вклад в развитие технического творчества вносят уполномоченные по рационализаторской деятельности, которые организуют работу в каждом подразделении завода.

КЛУБ ВЕТЕРАНОВ СОБИРАЕТ УЧАСТНИКОВ

Каждый четверг с 13.00 до 15.00 в Малом зале ДК 50-летия Октября собираются ветераны-пенсионеры ВМЗ, чтобы спеть любимые песни, почитать стихи, поделиться новостями. Сейчас в составе клуба — 26 человек. И это только начало.



Клуб в ДК 50-летия Октября для сотрудников ВМЗ, вышедших на пенсию, был организован в конце ноября 2017 года. Профком завода и директор Дворца культуры Наталья Козлова поддержали идею председателя Совета ветеранов Евгения Пешкова о создании в ДК сообщества по интересам для пенсионеров. Люди, которые ушли на заслуженный отдых, однако не хотят сидеть дома, а готовы участвовать в художественной самодеятельности, встречаются с бывшими коллегами, находят новых друзей, интересно и с пользой проводят время.

Первое выступление участников клуба художественной самодеятельности ветеранов ВМЗ состоялось на сцене ДК 50-летия Октября во время новогодних праздников. Артистичные ветераны танцевали вальс, стэп, пели песни и читали стихи — может, не совсем профессионально, но зато от чистого сердца, чем украсили второе отделение праздничного вечера и снискали бурные аплодисменты зрителей. «Это такой душевный всплеск положительных эмоций, что хочется встречаться еще и еще, и выступать, и дарить радость людям, — поделилась одна из участниц клуба художественной самодеятельности ветеранов ВМЗ. — Хорошо, что такая возможность нам представилась. Весной за несколько репетиций была составлена программа выступления на День Победы, а 9 Мая у заводоуправления мы представили ее работникам ВМЗ. Мы, ветераны, очень благодарны Совету ветеранов, дирекции Воронежского механического завода, профкому предприятия и лично директору ДК 50-летия Октября Наталье Козловой за организацию клуба».



Дорогие ветераны! Приглашаем всех желающих в наш клуб по четвергам в 13.00 в Малый зал ДК 50-летия Октября. Принимаем заявки по созданию групп любителей шахмат, рукоделия и т.д. Приходите, не пожалеете! Будем очень рады новому знакомству! И поверьте, жизнь на пенсии только начинается!

Совет ветеранов Воронежского механического завода. Тел. 2348-297 (руководитель Евгений Витальевич Пешков), 2348-072 — общий.

ВМЗ — 90 ЛЕТ

ВОЗРОЖДЕНИЕ ИЗ РУИН

В очередном материале исторического цикла — подробности о том, как работало предприятие после освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков, как осуществлялось возвращение эвакуированного производства из узбекского города Андижан назад, в столицу Черноземья. Послевоенный период ознаменовался для завода новыми испытаниями.



25 января 1943 года Воронеж был полностью освобожден от немецко-фашистских оккупантов. А уже в марте 1943 года выходит приказ за подписью Народного комиссара авиационной промышленности А. Шахурина об организации в городе на площадке бывшего авиационного завода № 16 Государственного союзного завода № 265 НКАП по ремонту авиационных двигателей. Завод № 265 подчинили 3-му Главному управлению НКАП. Директором назначен В.Л. Сухоруков.

СТОЛЬКО, СКОЛЬКО ТРЕБОВАЛ ФРОНТ

В апреле 1943 года на заводе № 265 работало 10 человек. Площадка бывшего завода № 16 была в руинах. Административный корпус — разрушен. Корпус, где были цеха 5 и 6, пострадал мало: не было стекол, в нескольких местах оказалась пробита крыша. Однако хорошо сохранилось помещение цеха 5 — там было немецкое общежитие. В корпусе стояли кровати, были сложенные печи. С этого корпуса и стал организовываться завод № 265. В конце мая 1943 года пустили водокачку, а в июне в городе пошел первый трамвай.

В начале июня с фронта стали поступать на завод двигатели с истребителей АМ-100 и АМ-105 на ремонт. В конце июля 1943 года на заводе работало уже более 100 человек. Были два цеха: № 7 — сборочный (территория цеха №5) и № 7А — испытательная станция (территория цеха №6). Люди работали в две смены по 12 часов. Потом на производство стали приходить двигатели со штурмовиков ИЛ-2 и ПО-2. Люди трудились столько, сколько требовал фронт: сутки, двое, трое, а иногда и неделями не покидали завод.

В январе 1944 года по решению ГКО работники завода № 265 командированы в г. Бердск Новосибирской области на завод № 296 для освоения агрегата непосредственного впрыска (НВ). Было отправлено три бригады. В апреле 1945 года работники завода № 265 вернулись из командировки и сразу же приступили к организации новых цехов: литейного, термического, механического и др. Через несколько месяцев завод № 265 стал выпускать агрегаты НВ. 4 января 1946 года выпущен приказ № 3 «Об освоении выпуска агрегатов НВ и подготовка организации опытной производственно-экспериментальной базы



ОКБ на заводе № 265». Эту базу разместили на площадях завода № 265. Основной состав ОКБ прибыл из г. Бердска Новосибирской области 14-16 апреля 1946 года. Штат ОКБ комплектовали работниками завода № 265. Этой базе придается важное значение. ОКБ было на особом положении на основании приказа народного комиссара Минавиапрома М.В. Хруничева.

ВОЗВРАЩЕНИЕ НА РОДИНУ

17 февраля 1946 года Совет народных комиссаров принимает решение о возвращении завода № 154 им. Сталина из Андижана в Воронеж. При перебазировании завода № 154 из Андижана возникло много проблемных вопросов. Прежде всего, не было согласия в самом правительстве. В Главке никто этим вопросом не занимался, процесс был пущен на самотек. Директор завода № 154 Д.А. Морозов тяжело болел. Не был решен вопрос о количестве передаваемого оборудования. Это привело к нарушению сроков пуска завода в Воронеже. Кроме того, в Андижан прибыл посланник ЦК партии Узбекистана, и у него была особая точка зрения: «Не выпускать из Республики

универсального оборудования и кузнечно-прессового». Удастся вывезти 1500-1800 сотрудников, вместе с членами семей — порядка 3000-3500 человек.

В мае 1946 года завод № 154 имени Сталина вернулся в родной город, где ему предстояло осваивать территорию довоенного авиационного завода № 16. Здания почти все были разрушены. В центре завода на месте нынешнего корпуса № 19 стояли два четырехэтажных жилых дома. Завод был огорожен зигзагообразным забором. Здания нынешнего цеха № 1 и цеха №10 находились за забором. И вновь стали восстанавливать завод: очищали территорию от трофейной военной техники, щебня, ремонтировали помещения. А после работы шли на восстановление города.

С 4 июля 1946 года завод № 265 из числа действующих предприятий был исключен. Все материальные ценности, оборудование, здания, сооружения и кадры бывшего завода № 265 передаются 1 июня 1946 года на баланс заводу № 154. Приказами Министерства авиационной промышленности ОКБ бывшего завода № 265 переименовано в ОКБ завода № 154 имени Сталина (с 1959 г. это КБХА), главным конструктором завода № 154 имени Сталина по агрегатам утвержден Семен Ариевич Косберг, а главным конструктором по серийному производству — Степан Александрович Аксютин. Несмотря на разрушения и сложные бытовые условия, завод № 154 имени Сталина начал выпуск моторов М-11Д уже в сентябре 1946 года и успешно справился с заданием послевоенной пятилетки.

Директор музея Ю.П. Босых

АЛЕКСАНДР МЯГКИХ: «ГЛАВНОЕ В НАШЕЙ ПРОФЕССИИ — ЭТО ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ»

17 июня сотрудники медсанчасти № 97, расположенной на территории ВМЗ, отметили свой профессиональный праздник — День медицинского работника. А накануне заместитель начальника медсанчасти Александр Мягих рассказал «Импulse» о том, что является, на его взгляд, главным в профессии врача, на что жалуются сотрудники ВМЗ и о чем стоит подумать всем, кто хочет сохранить свое здоровье.

— Александр Николаевич, вы прошли путь от цехового терапевта до руководителя медучреждения. Из своего опыта можете сказать, что же такое «хороший врач?»

— Хороший врач — это тот, который переживает за больного, тот, у которого есть с пациентом живой человеческий контакт. Я считаю, что с больным всегда нужно внимательно разговаривать, обязательно входить в его положение. Пациент нуждается в сострадании.

— А с чем в медсанчасть обращаются заводчане?

— Обращаются, конечно, с болью. То есть — жалобами на болевой синдром. И тут мы, как медики, обязаны помочь: во-первых, снять этот синдром, а во-вторых, направить больного в «правиль-

ное русло» — в то профильное лечебное учреждение, в котором ему могут оказать специализированную помощь. Во многих случаях бывает достаточно возможностей нашей поликлиники. В принципе, в МСЧ № 97 очень хорошая техническая база — для завода ее более чем достаточно.

— Сталкиваются ли медики на предприятии с какими-то специфическими заболеваниями, возникающими из-за особенностей производства?

— Большинство профзаболеваний, с которыми мы сталкиваемся, связано с использованием рабочими виброинструмента. Дело в том, что нашим людям порой удобнее работать без средств защиты. У рабочего есть виброгасящие перчатки, но он их снимает, а потом у него начинают болеть руки, возникает профзаболевание — вибрационная болезнь. Кроме того, мы сталкиваемся с нейросенсорной тугоухостью, когда поражается слуховой аппарат, причиной также является вибрация. Каждый год регистрируем 3-5 случаев этих заболеваний.

— Как заводчанам построить свою жизнь, чтобы у них было как можно меньше проблем со здоровьем?

— От доктора зависит всего 15-20% в вопросах здоровья, остальные 75-80% — это влияние экологии, питания, уровня жизни человека, того психологического

состояния, в котором он пребывает на заводе и дома. Эти факторы имеют решающее значение. Вот вам пример: одна наша пациентка страдала бронхиальной астмой и хронической обструктивной болезнью легких. При таких серьезных заболеваниях человек просто не расстается с ингалятором. Однако, когда она отдыхала в горном санатории «Нарат», то там она ни разу этим ингалятором не воспользовалась! Потому что в санатории прекрасный воздух, который кардинально улучшил ее самочувствие. В целом же, человек должен своему здоровью уделять больше внимания, чем у нас принято.

— На врачей сегодня часто жалуются — мол, не оказали нужную помощь, обделили вниманием пациента...

— С частью жалоб я согласен. Мне кажется, старая плеяда докторов относилась к пациентам с большим уважением, чем современные медики. Всегда говорю своим сотрудникам в регистратуре — будьте немножечко пожеливее, поаккуратнее. Больной же не пришел к нам, чтобы ругаться, он пришел, потому что у него проблема. Эту проблему надо помочь ему решить. Хамского отношение к пациентам не приемлю ни при каких обстоятельствах.



СПРАВКА

Филиал медсанчасти № 97 состоит из поликлиники на 150 посещений в смену и круглосуточного фельдшерского здравпункта. Здесь работают 14 врачей и 26 средних медицинских работников. К медсанчасти № 97 прикреплены 2272 человека. Всем без исключения работникам ВМЗ проводится плановая и экстренная вакцинация, флюорографическое обследование, санаторно-курортное лечение, диспансеризация взрослого населения, профилактический осмотр взрослого населения и периодический медицинский осмотр. Филиал проводит раннюю диагностику нарушений здоровья, своевременное лечение и проведение профессионально направленных восстановительных и реабилитационных мероприятий у работников, связанных с воздействием на организм работающих специфических производственных факторов физической, химической и биологической природы, осуществляет мониторинг показателей здоровья. На ВМЗ в 2018 году запланировано проведение профосмотра 2274 человек, с учетом осмотра по некоторым профессиям 1 раз в два года.